

COLOFON

NAAM	LOCATIE	TAAL	TEL WERK	TEL THUIS	GSM	EMAIL	EMAIL
SYNDICALE DELEGATIE							
Van Weert Karin Snoeckx Ann	Hfd kantoor men/woman	NL/FR NL	03/821 02 53 014/42 63 42 014/42 50 24	014/70 34 01	0475/25 71 33 0498/53 17 36	karin.van.weert@telenet.be maes.j@telenet.be	karin.van.weert@we.be
Jorien De Meyer Brigitte Schepers Vanesbeck Martine	Store Meir Genk Bxl Nieuwstr	NL NL NL/FR	03/233 76 61 089/35 68 84 02/217 43 01	03/231 97 57	0476/61 83 86 0486/11 11 59 0473/93 46 49	joriendemeyer@yahoo.com brigitteschepers@telenet.be martine.vanesbeck@skynet.be	
ONDERNEMINGSRAAD							
Van Weert Karin Snoeckx Ann	Hfd kantoor men/woman	NL/FR NL	03/821 02 53 014/42 63 42 014/42 50 24	014/70 34 01	0475/25 71 33 0498/53 17 36	karin.van.weert@telenet.be maes.j@telenet.be	karin.van.weert@we.be
Jorien De Meyer Dehairs Nena Lecloux Nathalie Vanesbeck Martine Brondoit Virginie	Store Meir Men Lier Store Namen Bxl - Neu Store Lux	NL NL FR FR/NL FR	03/233 76 61 03/489 12 66 081/22 28 14 02/217 43 01 04/344 48 26	03/231 97 57	0476/61 83 86 0498/63 04 16 0477/71 95 70 0473/93 46 49 0498/63 65 95	joriendemeyer@yahoo.com noensa_theairs@hotmail.com nathalie.lecloux@gmail.com martine.vanesbeck@skynet.be nine_la_best@hotmail.com	
CPBW							
Braes Christel Snoeckx Ann	Etalagiste men/woman	NL NL	014/42 63 42 014/42 50 24		0485/42 36 45 0498/53 17 36	christel.braes@skynet.be maes.j@telenet.be	
Van Weert Karin Caryol Tania	Hfd kantoor Men Neu	NL/FR FR	03/821 02 53 02/223 10 94	014/70 34 01	0475/25 71 33 0474/60 04 08	karin.van.weert@telenet.be taniacay@hotmail.com	karin.van.weert@we.be

<http://lbc-nvk.acv-online.be>

PRETTIGE VAKANTIE



WAKE UP

LBC-NVK infoblad voor WE men & WE woman
Wake Up-Jaargang 3-JULI 2011

V.U. Peggy Schuermans • Nationalestraat 111-113 • 2000 Antwerpen



LBC-NVK VAKBOND VOOR MORGEN



INTERVIEW MET Nena Dehairs vakbondsafgevaardigde WE-Belgium

1 - Stel jezelf eens voor?

Mijn naam is Nena Dehairs, ik ben Assistant storemanager in de WE te Lier, ik ben 24jaar en woon in Heist op den berg. Ik werk ondertussen een vier jaar voor We en doe mijn job nog steeds ontzettend graag..

2 - Wat is jouw motivatie om actief deel te nemen aan het vakbondswerk?

Ik vind de ondernemingsraden bijzonder interessant, zo kom je maandelijks als kleine garnaal binnen het bedrijf toch eens in contact met de directie van We Belgium. De leden van de ondernemingsraad komen ook vaak zaken als eerste te weten en zo kunnen we trachten om de beste oplossing te zoeken voor alle werknemers.

3 - Welke activiteiten, cursussen hebben bijgedragen tot je vorming?

Heb geen extra cursus moeten volgen, wel worden vaak jongerendagen georganiseerd om aan deel nemen maar dit is niets voor mij. Naast de ondernemingsraad zijn er ook de interzetels, waar we als afgevaardigden onderen de puntjes bespreken voor de ondernemingsraad.

4 - Hoe omschrijf je jouw functie als jongere militante?

Ik vind het belangrijk dat er ook geluisterd wordt naar iemand met een minder lange ervaring en probeer te bijlappen van de jongeren iets harder te verdedigen. Er wordt wel nog niet zoveel gebeld naar mij met vragen van andere collega's maar dit is denk ik omdat de meeste mensen naar een collega bellen die iets meer ervaren is.

5 - Wat is volgens jou het belang om lid te zijn van LBC?

Zo hebben we samen toch al veel dingen verwezenlijkt dat ten goede komt voor de werknemers van de WE.

6 - Waaruit bestaat jouw werk als WE vakbondsafgevaardigde, graag een voorbeeld?

Eerst en vooral probeer ik altijd aanwezig te zijn als dit mogelijk is, en ik ben ook vervangingssecretaris, als Karin Van Weert onze secretaris afwezig is dan maak ik het verslag op.

7 - Op welke manier zou je een vakbondsproject een boost willen geven?

Ik zou het vakbondsproject een boost geven door binnen het bedrijf een memo te laten rondgaan, met de boodschap dat als ze met vragen zitten ze altijd één van ons kunnen bellen, met onze filiaalnummers. Ik denk dat de stap nog te groot is om ons effectief te contacteren met vragen of dingen die hun dwars zitten.

8 - Welke goede raad zou je jouw WE-collega's willen geven?

Ik zou het al mijn collega's aanraden om zich verkiesbaar te stellen het is een verrijkende ervaring en je leert er veel mensen door kennen.



Veel gestelde vragen

Wie kan werken als jobstudent:

Zolang de voltijdse leerplicht niet is beëindigd, is studentenarbeid verboden. Deze eindigt op 16j of op 15j als je op die leeftijd de eerste 2 jaren van het secundair onderwijs, met een volledig leerplan, hebt afgerond.

Bijna iedereen vanaf 15j kan werken als jobstudent ook als je deeltijds onderwijs volgt, maar wel op voorwaarde dat:

- ° je niet met een deeltijdse arbeids- of stageovereenkomst werkt.
- ° je geen leertijd met een leerovereenkomst voor werknemersberoepen of voor zelfstandigen en KMO's doormaakt.

Feestdag

Als er zo'n feestdag valt in de periode waarover je contract loopt, dan moet je daarvoor betaald worden.

Je hoeft die dag dus niet te werken. Indien je toch moet werken, moet je die dag kunnen recupereren.

Je laatste werkgever moet in bepaalde gevallen de feestdagen betalen die vallen binnen de 15 of 30 dagen na het einde van de arbeidsovereenkomst, behalve als je dadelijk aan het werk gaat bij een nieuwe werkgever:

Als je tussen de 15 kalenderdagen en 1 maand in dienst was, is er maximaal één feestdag die valt binnen de 14 kalenderdagen volgend op de tewerkstelling ten laste van de ex-werkgever.

Acv-Enter

Het ACV heeft speciaal voor studenten en schoolverlaters in wachttijd Enter ontwikkeld. Wat is Enter? Samengevat: Enter is het ACV-lidmaatschap voor jongeren, studenten en schoolverlaters in wachttijd, vanaf 15 jaar tot en met 25 jaar. En dit volledig gratis! Enter biedt je ondersteuning en informatie m.b.t. jobstudenten werk, eindwerken, schoolstages, studietoelagen, rechtsbijstand en zoveel meer gratis inschrijven kan op: www.acv-enter.be

Spelregels hulpkracht

Tussen 2 school – of academiejaren, mag je als student, de hele zomervakantie werken zonder uur- en inkomstenbeperking zonder dat je kinderbijslag in gevaar komt. Je moet dan wel recht op kinderbijslag gehad hebben in het 2de kalenderkwartaal. Tijdens het academiejaar mag je maximaal 240 uren per kwartaal werken. Indien je meer werkt, verlies je de kinderbijslag voor het gehele kwartaal (= 3 maanden!).

Indien je in het 2de kwartaal meer dan 240 uur werkt, dan verlies je je kinderbijslag voor het 2de én het 3de kwartaal. Dit wil zeggen: dan ontvang je 6 maanden geen kinderbijslag.

1ste kwartaal (januari, februari, maart)
max. 240 uren

2de kwartaal (april, mei, juni)
max. 240 uren

3de kwartaal (juli, augustus, september)
geen uurbeperking

4de kwartaal (oktober, november, december)
max. 240 uren



ZOMERSE ANANAS WOK

BENODIGDHEDEN VOOR 4 PERSONEN

1 ananas
1 bakje sojascheuten
400 gram roze garnalen
1 teentje knoflook
1 eetlepel olie
zout en versgemalen peper

Bereidingswijze:

Schil de ananas en snij hem in stukken.
Spoel de sojascheuten onder koud stromend water en laat ze uitlekken.
Pel de garnalen en het knoflookteentje.
Snipper het knoflookteentje fijn.
Verhit de olie in de wok en stook de look 1 minuut.
Doe de ananas erbij en wok nog eens 2 minuten al roerend.
Doe er dan de sojascheuten bij en wok nog eens 1 tot 2 minuten.
Breng op smaak met zout en peper.
Doe er als laatste de garnalen bij en wok onder voortdurend roeren nog 1 minuut.
Giet de bereiding in een schotel en dien meteen op.

Smakelijk

SYNDICALE PREMIE



WIE?

Alle werknemers die:
Voor 1 januari van het desbetreffende jaar aangesloten zijn bij één van de representatieve vakbonden (ACW/ABVV/ACLVB)
Op 15 juni van het desbetreffende jaar tewerkgesteld zijn in een distributieonderneming die valt onder de PC's 202.00, 311 of 312
Ofwel op deze datum gedekt zijn door het stelsel van de gelijkgestelde dagen
Ofwel op brugpensioen gesteld zijn en de wettelijke pensioenleeftijd nog niet bereikt hebben.

WAAR?

Via een document dat je automatisch van de werkgever ontvangt.

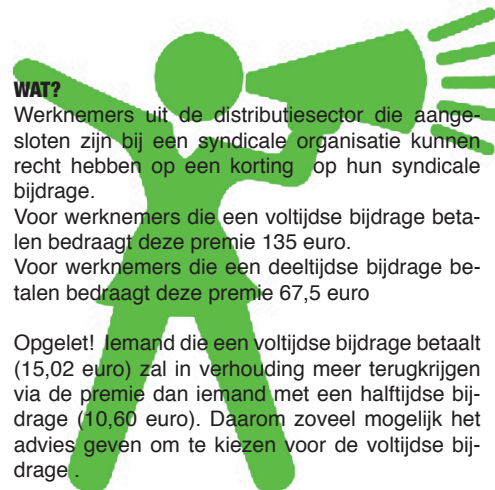
WAARMEE?

Een attest van het sociaal fonds dat door de werkgever wordt bezorgd en je volledig ingevuld terug dient te bezorgen aan de respectievelijke LBC-NVK afgevaardigden in je onderneming of rechtstreeks indient bij één van de LBC-NVK secretariaten.

WANNEER?

De attesten syndicale premie worden in de loop van de maand mei via de werkgever bezorgd aan alle werknemers.

De uitbetaling van de syndicale premie gebeurt tussen 15 juni en 30 september, weliswaar zo spoedig mogelijk na indiening.



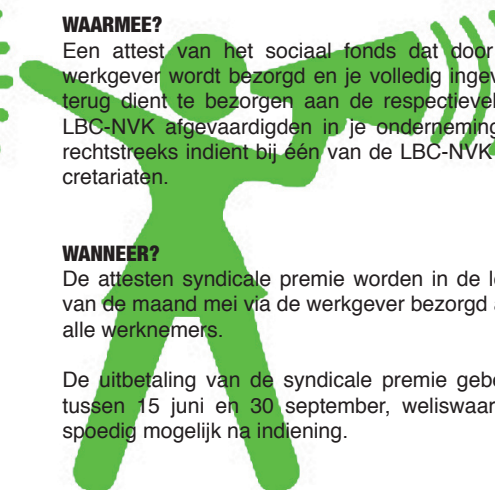
WAT?

Werknemers uit de distributiesector die aangesloten zijn bij een syndicale organisatie kunnen recht hebben op een korting op hun syndicale bijdrage.

Voor werknemers die een voltijdse bijdrage betalen bedraagt deze premie 135 euro.

Voor werknemers die een deeltijdse bijdrage betalen bedraagt deze premie 67,5 euro

Opgelet! Iemand die een voltijdse bijdrage betaalt (15,02 euro) zal in verhouding meer terugkrijgen via de premie dan iemand met een halftijdse bijdrage (10,60 euro). Daarom zoveel mogelijk het advies geven om te kiezen voor de voltijdse bijdrage.





WERKEN OP ZONDAG BIJ WE

De kogel is door de kerk! Na lange tijd hebben we eindelijk met de directie een aantal afspraken kunnen maken over het werken op zondag bij WE. En laat ons meteen eerlijk zijn: het zijn niet de eerste de beste voorwaarden, maar een eerlijke compensatie om te werken op een moment dat je misschien liever in je luie zetel zou hangen.

Wat zijn nu precies deze afspraken?

Werken op zondag kan enkel op VRIJWILLIGE basis Maximum 6 koopzondagen op jaarbasis

Voor voltijdsen vallen uren die op zondag gepresteerd worden ofwel volledig binnen het normale uurrooster ofwel volledig buiten het gewone uurrooster. Voor deeltijdsen tellen de zondagsuren niet mee in de 13 weken flexibiliteit. Werknemers in badplaatsen en toeristische zones krijgen voor de eerste 6 gepresteerde zondagen op jaarbasis dezelfde voorwaarden dan alle andere werknemers. Aan het begin van het kalenderjaar dient men aan de personeelsdienst door te geven of men de uren die men eventueel op zondag zou werken dat jaar, wenst te laten uitbetalen of te recupereren. Indien men kiest voor de recupe is het de bedoeling dat deze recuperatie in overleg met je leidinggevende, wordt opgenomen binnen de 3 maanden volgend op het zondagwerk. Ook naar verloning toe hebben we duidelijke lijnen kunnen uitzetten:

1-Leidinggevend (Store Managers), zondagsuren gepresteerd binnen de 38u 100% recupe + 100% betaald of 200% betaald zondagsuren gepresteerd boven de 38u =>100% betaald + 200% recupe of 300% betaald

2 -Niet-leidinggevend voltijds personeel (Assistant Stores en verkooppersoneel), zondagsuren gepresteerd binnen de 38u=>100% recupe + 100% betaald of 200% betaald zondagsuren gepresteerd boven de 38u =>100% betaald + 200% recupe of 300% betaald

3-Niet-leidinggevend deeltijds personeel (Assistant Stores en verkooppersoneel), doen in principe geen overwerk, uren gewerkt op zondag =>200 % recup of 200% betaald

4-Hulpkrachten, werken op vaste dagen en vaste uren, uren gewerkt op zondag =>200 % betaald

Met het ondertekenen van deze collectieve arbeidsovereenkomst hebben we een grote stap voorwaarts kunnen zetten voor de werknemers van WE Belgium. De voorwaarden die wij hebben kunnen bedingen zijn weinig gezien in onze sector. Hopelijk kunnen we hiermee een voorbeeld stellen voor onze concurrenten en er zo voor zorgen dat onze collega's in de andere ketens dit ook kunnen verkrijgen!



Als de benaming pc311 of voluit paritair comité 311 niet meteen een belletje doet rinkelen komt daar misschien verandering in dankzij de gelijknamige website?

Alle basisafspraken van de distributie sector zoals bijvoorbeeld het aantal toegelaten zondagsopeningen of het verschil tussen dag- en nacht arbeid, maar ook de minimum lonen voor grote winkelketens worden hier mede door bepaald. Ook WE behoort tot het pc 311.

Begin februari 2011 is de gelijknamige nieuwe website pc311 gelanceerd. Dit forum is speciaal ontwikkeld om iedereen die in een winkel werkt de kans te geven zelf iets op te zoeken via de rubriek van A tot Z die in trefwoorden op een eenvoudige manier de basisafspraken van de sector uitlegt.

Deze flashy website bied je ook de mogelijkheid om ervaringen met collega's die in andere winkelketens werken te delen zoals bijvoorbeeld Pieter van Free Record Shop hij poste het volgende:

Mijn naam is Pieter en ik werk bij Free Record Shop. Ik heb een geweldige job want muziek en film zijn mijn passie.

Ik vind het dus geweldig om dag in dag uit tussen de cd's en de dvd's te staan. Het enige nadeel misschien is dat ik teveel geld uitgeef aan cd's en dvd's omdat ik nu bij de bron sta. Maar dat is maar een detail. :-)

Ik ben momenteel vast in dienst met een deeltijds contract. Ik hoop dat ik ooit nog een voltijds contract krijg maar ik ben al heel gelukkig met mijn

30 uren. Buiten het deeltijdse contract heb ik echt geen klagen. Ik mag op mijn werk doen wat ik graag doe, bezig zijn met film en muziek, en ik heb toffe collega's. Meer moet dat voor mij echt niet zijn.

Misschien ben je niet zo'n schrijver, maar wil je kortweg wel eens je mening kwijt over de bijvoorbeeld de solden dan kan je met een simpele muis-klik meedoen aan de poll.

De poll peilt naar de ervaringen en zo kan je volgen hoeveel collega's je mening delen.

Als je zelf een vraag hebt en je vindt het niet 1,2,3 terug, dan kan je altijd een vraag stellen via het mailbox-systeem en het antwoord volgt. Als het antwoord op je vraag nog niet op de website vermeld is, dan wordt dit toegevoegd. Iedereen kan op deze manier een bijdrage leveren om deze website verder aan te vullen en up-to-date te houden.

Ben jij iemand die steeds, graag als eerste op de hoogte is van wat er reilt en zeilt? Dan kan je je ook inschrijven op de nieuwsbrief van pc311 dan ben je steeds mee als er wat verandert in de winkel, als top of the bill maak je kans om een city-bongo bon te winnen.

Een beetje nieuwsgierig geworden hoe deze website eruit ziet? Surf dan onmiddellijk naar: www.pc311.be